

Viden System Forum



Styring af kompetenceudvikling



Flere og flere virksomheder arbejder i dag systematisk med udvikling af medarbejdernes kompetencer. Kompetenceudviklingen skal kobles til virksomhedens strategi. Det er afgørende for en organisations fremtidige succes, at kritiske kompetencer vedligeholdes og udvikles. Samtidig er det vigtigt, at alle har kendskab til, hvilke kompetencer der er til rådighed i organisationen.

Når kompetenceudvikling skal styres, investeres oftest i et it-system, der gør den praktiske implementering nem og ensartet. Systemerne tillader typisk registrering, planlægning og opfølgning på kompetenceudvikling og gør det samtidig muligt at få et overblik over kollegernes kompetencer.

VidenDanmarks Viden System Forum sætter fokus på systemer til kompetenceregistrering og styring af kompetenceudvikling. Hvad kan systemerne i dag? Hvordan understøtter systemerne virksomhedens strategiske planlægning? Hvordan muliggør systemerne overblik over og søgning i medarbejdernes samlede kompetencer?

Hør om erfaringer frafølgende virksomheder: **Torm, Codan, Nord Data, Ingeniørernes Arbejdsløshedskasse** og **Aalborg Portland**.

Hør indlæg fra følgende leverandører: **Cursum, Innomate, PBJ Consult, Key2Know** og **Xafir**.

VidenDanmark

er et netværk for ledere og medarbejdere, der har interesse og/eller ansvar for innovation, videndeling og læring i offentlige og private virksomheder.

Netværket er:

- Et nyhedsbrev.
- En portal med viden, debat og erfaringsudveksling.
- Temamøder og netværksmøder.
- Et forum for debat med leverandører af vidensystemer.
- Leverandøraftaler.

VidenDanmarks bestyrelse:

- Calle Gade Lauritzen
- Poul Jensen
- Henrik Bjerring Knudsen
- Karsten Stryger
- Birgit-Malene Block
- Lars Henrik Nielsen

Administration og adresse:

How2Know
Hellerupvej 29, 2900 Hellerup
+45 20 29 29 23
info@how2know.dk

Ekspertindlæg:

Lars Peter Ebert, IBM Business Consulting

Hvordan arbejder man succesfuldt med kompetenceudvikling?

Lars Peter Ebert er konsulent i IBM Business Consulting Services og medforfatter til bogen HR Fitness: Fra HR strategi til handling med IT. Lars Peter Ebert har som konsulent erfaring med at opbygge og i at bruge værktøjer til kompetenceudvikling / registrering, uddannelsesplanlægning og andre HR-processer i en række virksomheder.



Tid og sted

Mandag den 3. april 2006
kl. 10.00 - 16.45
Symbion, Fruebjergvej 3
København Ø

Deltagelse og pris:

Arrangementet er åbent for alle
Pris: 480 kr. (ex. moms)
Medlemmer af VidenDanmark og Human Consult deltager til halv pris.

Program

10.00 Ankomst (kaffe og blødt brød)
10.30 Introduktion
10.40 Lars Peter Ebert
11.15 Torm og Cursum
12.00 Frokost (sandwich og vand)
12.45 Nord Data og INNOMATE
13.30 IAK og PBJ Consult
14.15 Pause (kaffe)
14.45 Codan og Key2Know
15.30 Aalborg Portland og Xafir
16.15 Afsluttende debat
16.45 Slut



Yderligere information og tilmelding: www.videndanmark.dk

Viden System Forum

Styring af kompetenceudvikling

Leverandører og virksomheder/cases:



Torm og Cursum: Fokus på den menneskelige proces og involvering i kompetenceledelse.

CURSUM Competence Management er et kompetencestyringsværktøj, som sætter en organisation i stand til at oprette og styre medarbejdernes kompetencer, herunder fastlæggelse af og opfølgning på kompetencemål.

TORM rederier har oplevet et øget behov for overblik over kompetencer og certifikater hos over 1200 søfolk verden over. Der er fokus på den menneskelige proces og involvering for at skabe succes med værktøjerne. www.cursum.dk www.torm.dk



Nord Data og INNOMATE: Værdiskabelsen ved kompetencesoftware.

INNOMATE udvikler og implementerer softwareløsninger til People Management. Vores løsninger hjælper virksomheder med at målrette og videnbasere ledelsen af de humane ressourcer og levere strategisk beslutningsgrundlag.

Bjarne Hansen, projekt- og HR-chef, fortæller om, hvordan **Nord Data**, i samarbejde med INNOMATE, har arbejdet med IT-baseret kompetencestyring gennem en årrække. Det har forvandlet virksomhedens kompetenceledelse til en strategisk indsats og været med til at drifte værdifulde HR-rutiner. www.innomate.com www.norddata.dk



Ingeniørernes Arbejdsløshedskasse og PBJ Consult: Epos HR - HR i øjenhøjde.

PBJ Consult leverer metoder og værktøjer til strategisk fokusering på kompetenceudvikling og sikring af kontinuitet i virksomhedens kompetenceudviklingsaktiviteter, herunder opbygning af gruppebaserede og/eller individuelle kompetenceprofiler.

Ingeniørernes Arbejdsløshedskasse - IAK har med hjælp fra PBJ Consult gennemført et strategisk kompetenceudviklingsprojekt. HR-chef Lone Mandix fortæller om IAKs kompetencemodell, dialogprocessen i udviklings samtalerne og det strategiske perspektiv i en dynamisk kompetenceproces. www.pbj.dk www.iak.dk



Codan og Key2Know: Fra strategi til individuelle udviklingsplaner

Key2Know er et konsulent- og IT-hus med fokus på videndeling og kompetenceudvikling. Key2Know rådgiver om kompetenceudvikling og hjælper med at implementere kompetenceudviklingsmetoder og værktøjer.

I **Codan** er kompetencer hos ledere og medarbejdere en grundpille i forretningen. Koncernen arbejder målrettet med kompetenceudvikling og -styring for at skabe en tydelig forbindelse mellem virksomhedens strategi og medarbejdernes individuelle udviklingsplaner samt sikre vedvarende lønsomhed. www.key2know.dk www.codan.dk



Aalborg Portland og Xafir: Sammenhæng mellem forretningsstrategi og kompetenceudvikling.

Xafir leverer internetbaserede HR-systemer, der integrerer kompetenceudvikling, personlige mål/resultater og belønning, med henblik på at skabe sammenhæng mellem den overordnede strategi og den daglige adfærd hos de ansatte.

Aalborg Portland vandt Dansk Industris Uddannelsespris 2005 - med Dansk Industris bedømmelseskomité's ord - for en stærk og klar sammenhæng mellem forretningsstrategi og kompetenceudvikling og med en flot og sikker forankring i virksomhedens aktiviteter både i Danmark og globalt. www.xafir.dk www.aalborg-portland.dk

Udstilling

I lokalet vil de deltagende leverandører have hver en mindre stand. Her er der mulighed for at se produkterne og få en uddybende dialog med leverandørerne om, hvordan produkter og løsninger kunne fungere i egen organisation/virksomhed.

Yderligere information og tilmelding: www.videndanmark.dk